

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA
PADA PT. BUMI MANUNGGA KHASMA
SURAKARTA**

SKRIPSI



**Oleh:
TJAHJU PRAPTIWINARSIH
141 102 041**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2011**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA
PADA PT. BUMI MANUNGGA
KHARISMA SURAKARTA**

SKRIPSI

Disusun oleh :

Tjahju Praptiwinarsih

No. Mhs : 141 102 041

Menyetujui, 9 September 2011

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sudaryoto, M.S

Dra. Krisnandini Wahyu P., M.Si

MOTTO

- ¹ Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak

(Aldus Huxley)

- ¹ Anda dapat membahagiakan seseorang, isilah tangannya dengan kerja, hatinya dengan kasih sayang, pikirannya dengan tujuan, ingatannya dengan ilmu yang bermanfaat, masa depannya dengan harapan, dan perutnya dengan makanan

(Frederick E. Crane)

- ¹ Hampir semua orang mengakui bahwa Anda belajar paling baik ketika Anda mengajarkannya kepada orang lain, dan pembelajaran itu diinternalisasikan dalam kehidupan Anda, bila Anda menjalaninya

(Stephen R. Corey)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecil diriku ini kepada:

1. Orang tuaku, yang selalu memberikan yang terbaik buatku.
2. Suamiku, yang selalu memberikan semangat dengan segala perhatian dan kasih sayangnya.
3. Anak-anakku, yang selalu memberikan dukungan dalam hidupku.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta”.

Tujuan penulisan skripsi ini guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Didit Welly Udjiyanto, M.S., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
2. Drs. Sujatmika, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
3. Drs. Sudaryoto, MS., selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, kritik dan saran, bimbingan serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Krisnandini Wahyu P., M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan beserta staff dan karyawan PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta, yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan informasi dan data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.

6. Semua pihak dan semua teman-teman yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat yang membantu baik dalam penyelesaian skripsi ku ini, terima kasih.

Semoga dengan amal yang baik tersebut akan mendapat rahmat dan balasan yang baik serta karunia dari Tuhan Yang Maha Esa.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pustaka.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Oktober 2011

Penulis,

Tjahju Praptiwinarsih

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN	JUDUL
---------	-------

.....
.....

i

HALAMAN	PENGESAHAN
---------	------------

.....
.....

ii

MOTTO

.....
.....

iii

HALAMAN	PERSEMBAHAN
---------	-------------

.....
.....

iv

KATA	PENGANTAR
------	-----------

.....
.....

v

DAFTAR	ISI
--------	-----

.....
.....

vi

DAFTAR	TABEL
--------	-------

.....
.....

x

DAFTAR

GAMBAR

.....
.....

xi

DAFTAR

LAMPIRAN

.....
.....

xii

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

.....
.....

xiii

ABSTRAKSI

.....
.....

xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

.....
.....

1

B. Rumusan Masalah

.....
.....

4

C. Tujuan Penelitian

.....
.....

4

D. Manfaat Penelitian

.....
.....

5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori

.....
.....

6

1. Gaya Kepemimpinan

.....
.....

6

2. Budaya Organisasi

.....
.....

13

3. Prestasi Kerja

.....
.....

20

B. Penelitian Terdahulu

.....
.....

24

C. Rerangka Pemikiran

.....
.....

25

D. Hipotesis

.....
.....

25

BAB III METODE DAN TEKNIK PENELITIAN

A. Objek Penelitian

.....
.....

26

B. Metode Penelitian

.....
.....

26

C. Populasi

.....
.....

26

D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data

.....
.....

27

E. Variabel Penelitian

.....
.....

27

F. Definisi Operasional Variabel

.....
.....

28

G. Pengukuran Variabel

2. Uji	Ketepatan	Model
--------	-----------	-------

.....

48

3. Uji		t
--------	--	---

.....

49

E. Pembuktian		Hipotesis
---------------	--	-----------

.....

50

F. Pembahasan

.....

51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

.....

54

B. Saran-Saran

.....

54

DAFTAR	PUSTAKA
--------	---------

.....

56

LAMPIRAN

.....
.....

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	36
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 5	Persepsi Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	40
Tabel 4. 6	Persepsi Responden Variabel Budaya Organisasi (X_2)	41
Tabel 4. 7	Persepsi Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)	42
Tabel 4. 8	Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan (X_1)	44
Tabel 4. 9	Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X_2)	

45

Tabel 4. 10 Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja (Y)

46

Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas

47

Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi	
terhadap	Prestasi Kerja
.....	
.....	
25	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	58
Lampiran 2	Rekapitulasi Data Responden	62
Lampiran 3	Karakteristik Responden	65
Lampiran 4	<i>Frequency Table</i>	66
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	68
Lampiran 6	Analisis Regresi Linear Berganda	74
Lampiran 7	Tabel Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> pada α 5%	76

Lampiran 8	Surat	Keterangan	Perusahaan
------------	-------	------------	------------

		
		

77

ABSTRAKSI

TJAHYU PRAPTIWINARSIH. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta. (Dibimbing oleh Drs. SUDARYOTO, M.S dan Dra. KRISNANDINI WAHYU P., M.Si).

Dewasa ini semakin disadari bahwa kelancaran suatu organisasi perusahaan sangat tergantung pada baik buruknya situasi dan kondisi di dalam perusahaan itu sendiri. Karyawan dapat bekerja lebih baik bukan hanya ditentukan oleh upah yang tinggi, fasilitas yang menyenangkan, suatu bonus yang menarik, tetapi lebih dari itu suasana lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan, diharapkan mampu memberikan suatu yang baik serta dapat memberikan motivasi terhadap pekerjaan untuk lebih prestasi dalam bekerja. Dalam menjalankan tugas, keduanya harus saling mengerti apa yang menjadi hak dan kewajibannya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta.

Penelitian dilakukan di PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta. Populasinya adalah seluruh karyawan di PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta dengan jumlah populasinya sebesar 45 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda, yang meliputi: uji F, koefisien determinasi, dan uji t.

Hasil penelitian ini adalah (1) Hipotesis pertama menyatakan bahwa kecenderungan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 50,039 dengan angka signifikan sebesar 0,000. (2) Hipotesis kedua menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara individual berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,196 dengan angka signifikan sebesar 0,034. Variabel budaya organisasi secara individual berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,135 dengan angka signifikan sebesar 0,039.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan prestasi kerja